

## Von und mit Pferden lernen

### Die Führungskräfte

Ihnen, als Führungskräfte in Wirtschafts- und Unternehmen des Sozial- und Gesundheitswesens fällt die Aufgabe zu, Rahmen und Bedingungen zu schaffen und zu gestalten, die Ihre Mitarbeiter befähigen und ermutigen, Verantwortung für ihre Leistungen zu übernehmen. Das geschieht durch Motivation, Förderung von Lernbereitschaft, Selbstverantwortung und Selbststeuerung und durch Leistungskontrolle. Führungskräfte müssen daher etwas davon verstehen, mit welchen Mitteln und inneren Mustern Menschen bestimmte Dinge und Ziele zu erreichen und z.T. unbewusst zu vermeiden oder zu verhindern suchen.

### Die Pferde

Pferde sind schon seit vielen Jahren ihrer natürlichen Umgebung verlustig geworden. Sie leben i.d.R. nicht mehr in großen Herden in freier Wildbahn. Und dennoch: sie haben - wie die Menschen auch - vieles ihrer originären Natürlichkeit behalten. Wenn sie in einer Gruppe zusammenkommen, `handeln` sie ihre Rangpositionen nach `ihren Gesetzen` aus. Sie kämpfen in der Herde um ihren Platz in der Hierarchie, ordnen sich aber bereitwillig dem Stärkeren unter. Pferde sind vorurteilslose, klare Spiegel. Im Umgang mit dem Menschen akzeptieren sie Ehrlichkeit, Vertrauen, Zielstrebigkeit und mentale Stärke. Pferde merken sofort, ob der Mensch sicher oder unsicher ist, eine natürliche Autorität besitzt oder sich hinter einer Maske versteckt. Und ob er weiß, in welche Richtung oder zu welchem Ziel er will.

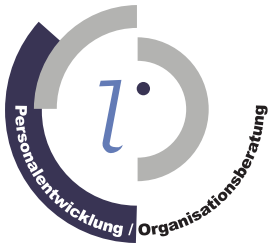
Immer sind Pferde authentisch, geben ungeschöntes Feedback und sind grundsätzlich lernfähig, lernbereit und somit motivierbar. Und weil sie lernfähig sind, können sie uns gleichzeitig auch wichti-

ge Erkenntnisse und Erfahrungen über uns selbst vermitteln und lehren - wenn wir nur hinsehen und annehmen wollen.

### Das Führen von Pferden

Es sei hier ausdrücklich erwähnt, dass wir nicht beabsichtigen, einen Vergleich oder eine Verbindung zwischen Mitarbeitern und Pferden herzustellen. Und das aus nur einem Grund: Menschen sind keine Tiere! Aber Pferde können uns behilflich sein, in der Begegnung mit ihnen, etwas über unsere Einstellungen, Gefühle und Gedanken zu lernen. Es geht also darum, bestimmte individuell-innere Muster und Abläufe zu erkennen, um sie in der Übertragung auf Ihren Arbeits- und Führungsalltag professionell `händeln` zu können.

In der Verbindung von praktischem Umgang mit unseren Pferden, der anschließenden Reflexion und dem Transfer auf Ihren Führungsalltag unterstützen und beraten wir Sie, Ihr individuelles und professionelles Führungskonzept weiterzuentwickeln. Wenn Sie in den Seminarübungen ein Pferd führen, heißt das nicht, das Tier nur von einem Ort zum anderen zu bringen. Sie führen durch mentale Motivation und durch den präzisen Ausdruck Ihrer gesamten Persönlichkeit. Mit den Pferden trainieren Sie den bewussten, situationsbezogenen Einsatz Ihrer Führungsstärken. Denn Führen soll das freiwillige Folgen bewirken. Von diesem Ansatz aus leiten wir Parallelen zum situationsbedingten Führen Ihrer Mitarbeiter ab, die auf Basis bewährter Führungstheorien und vor dem Hintergrund langjähriger Führungserfahrung reflektiert werden. Die Übungen sind darauf ausgelegt, Ihre persönlichen Führungseigenschaften für sich selbst erkennbar zu machen, um sie in der anschließenden Reflexion mit den anderen Teilnehmern und den Trainern entweder korrigieren oder weiterentwickeln zu können. Wir legen großen Wert auf den Transfer des Erlebten und Erfahrenen auf Ihre ganz reale Führungspraxis.



# Von und mit Pferden lernen

## Die Rahmenbedingungen

Persönliche Voraussetzungen: Reitkenntnisse oder Vorerfahrungen mit Pferden sind nicht erforderlich. Sie sollten in personalverantwortlicher Position arbeiten und die grundsätzliche Bereitschaft mitbringen, an der Weiterentwicklung Ihrer Professionalität und Ihrer Persönlichkeit arbeiten zu wollen.

Hinweis: Dieses Angebot kann - in veränderter Form - auch als Einzel- oder Teamcoaching gebucht werden.

Personalentwicklung / Organisationsberatung